Plataforma eleitoral · Eleições CAU 2026

INOVAÇÃO

Arquitetura, Urbanismo e Inovação para todos e todas.

CAU/BA

Votação online · 5 de novembro

CHAPA

1

Contexto

O papel do CAU

A Lei 12.378/2010 criou o CAU/BR e os CAUs dos estados. O CAU/BA faz parte desse conjunto e tem três funções:

01

ORIENTAR

02

DISCIPLINAR

03

FISCALIZAR

...e lutar pelo aperfeiçoamento do exercício da Arquitetura e do Urbanismo.

A chapa

Quem somos

34

arquitetas e arquitetos

1 + 1 no CAU/BR: titular e suplente

16 + 16 no CAU/BA: titulares e suplentes

Mandato de 3 anos, de 2027 a 2029, de natureza honorífica.



CAU/BR · FEDERAL

Interiorização

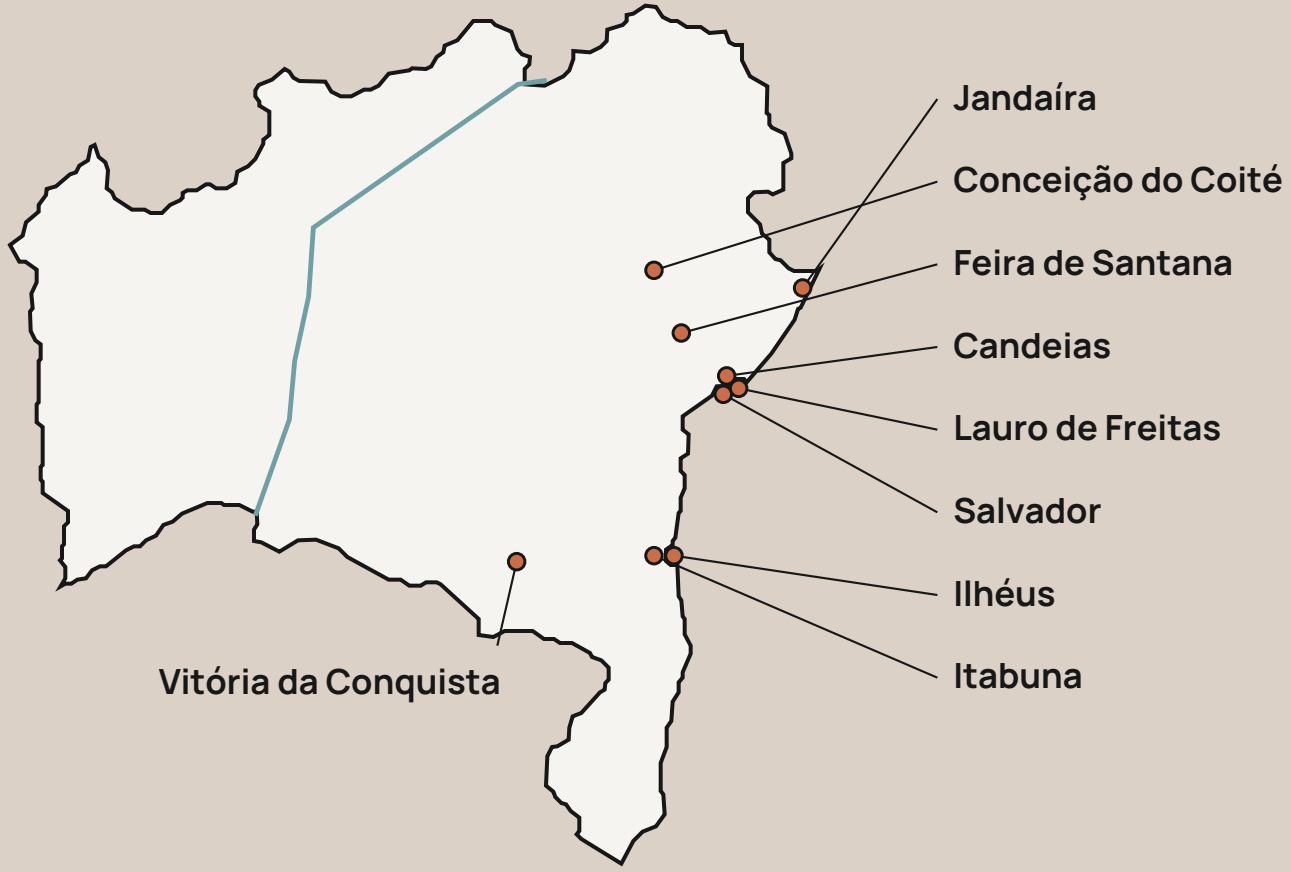
Uma chapa de toda a Bahia

Nossos candidatos vivem e trabalham em nove cidades.

Nosso compromisso é com toda a Bahia.

9

cidades, uma rede colaborativa



Plataforma

Seis pilares estratégicos

PILAR I

Sinergia

PILAR II

Inovação

PILAR III

Transparência

PILAR IV

Eficácia

PILAR V

Interiorização

PILAR VI

Ética Profissional

Pilares interdependentes, alinhados ao Plano Estratégico do CAU/BR 2026–2030 e do CAU/BA 2027–2029.

Pilar I

Sinergia

Do grego: ajuda mútua, cooperação.

01

Implantar o CEAU

Colegiado das Entidades de Arquitetura e Urbanismo, previsto no Regimento Interno do CAU/BA, para dialogar com a sociedade e fortalecer as entidades.

02

Diálogo permanente

Com instituições públicas e privadas. O esforço coletivo e solidário alcança mais do que o individual.

03

Presença integral

Conselheiros federais, titular e suplente, presentes nas plenárias do CAU/BR, sem ausências nem omissões.

Pilares II e IV

Inovação e Eficácia

O CAU/BA não pode ser apenas espectador da transformação da profissão.

Inteligência artificial, BIM, dados e fabricação digital já mudam a forma de projetar e construir. Inovação não é só digitalizar processos: é fazer do CAU/BA um fomentador de inovação.

CAU/BA: o futuro é agora

Inovação · projetos

Sete projetos de inovação

01

Simplificação de processos

Menos burocracia e serviços digitais mais rápidos e transparentes.

02

CAU/BA LAB

Parcerias com universidades, empresas, startups e poder público.

03

Programa de capacitação

IA, BIM, GIS, realidade virtual, fabricação digital e gestão.

04

IA com ética

Boas práticas no uso da IA, com autoria e responsabilidade.

05

Observatório de tecnologias digitais

Dados e boas práticas da Bahia, e uma rede de municípios para soluções em habitação e ATHIS.

06

HUB de jovens profissionais

Mentoria, empreendedorismo e conexões para novos arquitetos e pequenos escritórios.

07

Edital CAU/BA + Inovação

Edital anual de apoio a projetos inovadores com impacto social, ambiental e urbano.

Pilar III

Transparência

Uma gestão participativa, eficiente e transparente, em diálogo permanente com toda a Bahia.

NA GESTÃO

- Portal da Transparência atualizado: orçamento, contratos e resultados
- Consultas públicas e calendário aberto de reuniões e pautas
- Metas anuais com relatórios de cumprimento

NA PROFISSÃO

- Combate à concorrência desleal, ao exercício irregular e à precarização
- Melhores condições de trabalho e remuneração justa
- Mais arquitetos e urbanistas em órgãos públicos, empresas e equipes

Transparência · projetos

Participação e reconhecimento

TRIMESTRAL

Fórum Arq Urb Social

Rodas de conversa a cada três meses, com profissionais e cidadãos como protagonistas das propostas do CAU/BA.

2 CATEGORIAS

Prêmio Profissional do Ano

Arquiteta do ano e arquiteto do ano: a produção baiana, sua diversidade e a força feminina.

50 ANOS

Prêmio 50 anos de História

Homenagem a quem completou meio século de exercício profissional na Bahia.

Pilar V

Interiorização

CAU Bahia na Estrada: o Conselho mais perto dos profissionais

- Coworking nos polos, com espaço para reuniões e pesquisa
- Fóruns territoriais sobre as necessidades de cada região
- Capacitações presenciais e on-line nos polos regionais
- Apoio às redes regionais de arquitetos e urbanistas
- Agenda permanente de visitas, escutas e reuniões regionais
- Programas para quem atua fora da Região Metropolitana
- Parcerias com prefeituras para qualificar a contratação
- Serviços digitais com menos burocracia e prazos menores

Pilar VI

Ética Profissional

01

Diálogos Éticos

Código de Ética, direito autoral, mediação de conflitos e as implicações éticas da IA, com agenda nos polos regionais.

02

Fiscalização para todos

Orientadora e educativa, com dados para identificar áreas de risco e o Projeto Recenseadores CAU/BA no interior.

03

Formação continuada

Encontros com coordenadores de curso da capital e do interior, e o CAU Jovem para acolher recém-formados.

Câmaras temáticas

Quatro câmaras temáticas

2%

ATHIS

Cumprir a destinação de 2% da receita do CAU/BA à Assistência Técnica em Habitação de Interesse Social.

Meio Ambiente e Extremos Climáticos

Cidades resilientes diante de enchentes, deslizamentos, ilhas de calor e escassez hídrica.

Políticas Afirmativas

Equidade racial, de gênero e inclusão, com ambientes livres de assédio e discriminação.

Patrimônio

Memória profissional, saberes tradicionais e a diversidade dos territórios baianos.

Compromissos

Dez compromissos

Um CAU/BA comprometido com...

1. a interiorização em todo o estado
2. uma gestão transparente
3. a eficiência dos serviços prestados
4. uma gestão participativa e eficaz
5. a valorização profissional
6. a sociedade
7. cidades sustentáveis, inclusivas e democráticas
8. a inovação
9. o exercício legal e ético da profissão
10. a diversidade, a equidade e a inclusão

100 dias de gestão

Os primeiros 100 dias



1. Escuta estadual com profissionais de todas as regiões
2. Diagnóstico dos serviços, projetos e demandas do CAU/BA
3. Calendário de ações de interiorização
4. Programa de acolhimento para recém-formados
5. Agenda de diálogo com universidades, entidades e gestores

Um começo de gestão com escuta, diagnóstico e presença no interior.

Uma gestão transparente, ética, inclusiva e inovadora.

Dia 5 de novembro,

vote Chapa 1.

INOVAÇÃO

CAU/BA